



REAL DECRETO LEI 9/2020, de 28 de marzo

Medidas Complementarias no Ámbito Laboral



Forza maior.

Causas económicas, técnicas, organizativas e de produción en expedientes de suspensión de contratos e redución de xornadas.

As causas do ERTE non se poderán entender como xustificativas para extinguir un contrato de traballo ou realizar un despedimento.

Interrupción do cómputo da duración máxima dos contratos temporais.

Só para os contratos temporais que estean incluídos nun expediente de suspensión ou redución de contratos.

Qué podo facer se son despedido por unha causa organizativa, técnica o produtiva relacionada co Covid-19?

Interpor a demanda de despido:
1. Nulidade
2. Improcedencia

Qué ocorre se teño un contrato temporal, mo extinguen e non me incluíron no expediente de suspensión ou de redución de contratos?

Interpor a demanda de despido:
1. Nulidade
2. Improcedencia



Canto pode durar un expediente de suspensión ou redución do contrato de traballo?

Se o expediente é de forza maior só pode durar, como máximo, ata a duración do estado de alarma e as súas posibles prórrogas.

Canto tempo estará o contrato temporal suspendido?

Se está afectado por un expediente por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción, ata que finalice o expediente.

Qué ocorre se finaliza o contrato despois do expediente ou me despiden?

Diante de calquera dúbida laboral relacionada co coronavirus, escribíenos.

Ademais dos medios habituais de atención e comunicación habilitamos un correo electrónico para que as traballadoras e traballadores do ensino que teñan algunha dúbida laboral poidan recibir información e asesoramento por parte do sindicato.

coronavirus@fe.ccoo.es

